Қостанай облысы әкімдігінің, «Қостанай облысының кәсіптік орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі және Қостанай облысының Кәсіпкерлер палатасы арасындағы 2018 – 2020 жылдарға арналған

ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между акиматом Костанайской области, территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзный Центр Костанайской области» и Палатой предпринимателей Костанайской области на 2018 – 2020 годы

Қостанай облысы әкімдігінің, «Қостанай облысының кәсіптік орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі және Қостанай облысының Кәсіпкерлер палатасы арасындағы 2018 – 2020 жылдарға арналған

ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ

Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстанның үшінші жаңғыруы: жаһандық бәсекеге қабілеттілік» атты Жолдауын іске асыру шеңберінде бұдан әрі Тараптар деп аталатын Қостанай облысының әкімдігі (бұдан әрі - әкімдік), Қостанай облысының кәсіподақ орталығы (бұдан әрі – жұмыскерлердің өкілдері) және Қостанай облысының Кәсіпкерлер палатасы тарапында жұмыс берушілер мен кәсіпкерлер бірлестігі (бұдан әрі – жұмыс берушілердің өкілдері) өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының барлық бағыттары бойынша анағұрлым ауқымды және іргелі жұмыстарды бастау қажет деп есептейді.

Осыған байланысты Тараптар Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының заңнамасын мүлтіксіз сақтау негізінде әрекет ете отырып,

«Қазақстан-2050» стратегиясын, Қазақстанның үшінші жаңғыруы және Қазақстан Республикасы Президентінің «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» бағдарламалық мақаласын іске асыру шеңберінде, әлеуметтік әріптестікті дамыту, әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-шарттық реттеу және еңбек құқықтарын іске асыру кезіндешығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне, жасына немесе дене кемістіктеріне, сондай-ақ қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығына байланысты ешқандай кемсітуге жол бермеу қағидаттарын басшылыққа ала отырып, әлеуметтік әріптестіктің барлық деңгейлеріндегі үш жақты келіссөздер мен консультациялар барысында қол жеткізілген уағдаластықтарды сақтауға міндеттене отырып,

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің негізінде 2018 − 2020 жылдары әлеуметтік-еңбек қатынастарын және олармен байланысты экономикалық қатынастарды реттеудің негізгі бағыттары бойынша Тараптардың келісілген ұстанымдарын айқындайтын 2018 − 2020 жылдарға арналған осы Бас келісімді (бұдан әрі − Келісім) жасасты.

I бөлім
Экономиканы жедел технологиялық жаңғырту

Тараптар:

1.1. Цифрлық технологияларды қолдана отырып, жаңа индустрияны құруға ықпал ету.

1.2. Төртінші Өнеркәсіптік революцияның элементтерін енгізу есебінен отандық экономиканың дәстүрлі базалық салаларының бәсекелес басымдықтарын кеңейту.

1.3. Экономиканы технологиялық жаңарту және цифрландыру жағдайында сұраныс пен ұсыныс теңгерімін қамтамасыз ету есебінен еңбек нарығын тиімді реттеу.

1.4. Бюджеттік шығыстардың тиімділігін арттыру бағыттарында бірлескен күш жұмсауға міндеттенді.

Тараптар жоғарыда көрсетілген мақсаттарды іске асыруды қамтамасыз ету үшін:

1.6. Экономика салаларын технологиялық қайта жарақтандыру мақсатында инновацияларды және Төртінші өнеркәсіптік революцияның элементтерін енгізу үшін қолайлы жағдайлар жасауға.

1.7. Шетелдік озық технологиялар трансферттеріне және әлемдік жоғары өнімді компанияларды тартуға жәрдемдесуге.

1.8. Бизнесті және халықты экономиканы технологиялық жаңғыртуға жедел тарту үшін ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылымды дамытуға.

1.9. Әлеуметтік тұрақсыздыққа және халықтың кірісінің төмендеуіне жол бермеу үшіненбек ресурстарының құзыреттілігін арттыруды және кәсіпорындардың, салалардың және өңірлердің ішінде және олардың арасындакадрлардың икемді ауысуын қамтамасыз етуге.

1.10. Экономика салаларын технологиялық жаңарту үшін ішкі және сыртқы инвестицияларды тартуға ынталандыруға.

1.11. Инвесторлардың мемлекетпен өзара іс-қимылын реттеудіжаңғырту есебінен инвестициялық климатты жақсарту бойынша шаралар қабылдауға.

1.12. Тиімділігі жоғары жобаларды қолдау үшін инвестицияларды өндіріске бағыттауғауағдаласты.

Әкімдік өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

1.13. Инновацияларды қолдау және инвестицияларды тарту үшін нормативтік құқықтық актілердің әзірленуін қамтамасыз ету.

1.14. Экономиканы жаңғырту шеңберінде ірі кәсіпорындармен Жол карталарын жасасу және Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасының барлық құралдарын пайдалану арқылы еңбек ұтқырлығы және еңбек ресурстарының басқарылатын ауысуы үшін жағдай жасау.

Қостанай облысы жұмыс берушілерінің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

1.16. Жаңа, оның ішінде цифрлық технологияларды енгізу кезінде компаниялардың өз кадрларына білім беруді және оларды даярлауды өз бетінше инвестициялауы бойыншажұмысты үйлестіру.

1.17. Инновациялар және инвестиция тарту саласындағы нормативтік құқықтық актілердің жобаларына сараптама жүргізу.

1.18. Озық технологияларды енгізуді ескере отырып, кәсіпорындарды негізгі құралдарды жедел жаңартуды жүргізуге тарту.

1.19. Еңбек нарығында шиеленістіңболуына жол бермеу үшін еңбек ресурстарының ауысуын басқару жүйесін құруға, оның ішінде жұмыс берушілергеәлеуетті босатылатынкадрлардың құзыреттерін дамытуды қамтамасыз ету бойынша көмек шараларын көрсету арқылы ықпал ету.

«Қостанай облысының Кәсіподақ орталығы» жұмыскерлердің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

1.16. Еңбек нарығында шиеленістің болуына жол бермеу үшін:

- еңбек ұжымдарының арасында экономиканың технологиялық жаңаруымен байланысты еңбек нарығындағы сын-тегеуріндеріндер туралы кең ауқымды ақпараттық-түсіндіру жұмысын жүргізу;
- өндірісті технологиялық жаңғырту (автоматтандыру, роботтандыру, цифрландыру) шеңберінде еңбек нарығы шиеленісті бәсеңдету жөнінде ұсыныстар әзірлеу жолыменеңбек ресурстарының ауысуын басқару жүйесін құруға ықпал ету.

II бөлім
Бизнес ортаны түбегейлі жақсарту

Тараптар:

2.1. Тауарлардың, жұмыстардың және көрсететін қызметтердің өндіріс көлемін арттыру және жаңа жұмыс орындарын құру негізі ретінде шағын және орта кәсіпкерлікті дамыту үшін жағдай жасауға.

2.2. Бизнесті ашу және жүргізу үшін шығындар мен кедергілердің барлық түрлерін төмендетуге.

2.3. Кәсіпкерлік бостандық және бәсекелестікті дамыту үшін бағалық және тарифтік сөзбайласудың алдын алуға.

2.4. Мемлекеттің экономикадағы үлесін төмендетуге, экономиканың тиімді жеке секторын құруға және мемлекеттік-жекешелік әріптестікті дамытуға дамытуға бағытталғанбірлескен күш жұмсауға міндеттенді.

Тараптар жоғарыда көрсетілген мақсаттарды іске асыруды қамтамасыз ету үшін:

2.5. Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасын, оның ішінде бизнес негіздеріне оқыту және халыққа микрокредиттер беру бөлігінде тиімді іске асыруды қамтамасыз етуге.

2.6. Экономиканы әртараптандыруды және бәсекеге қабілеттіліктіңөсуін қамтамасыз ететін оның басым секторларын дамытуға.

2.7. Бизнес-ортаны жақсарту бойынша ұсыныстар әзірлеуге уағдаласты.

Әкімдік өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

2.8. Бизнесті реттеуді азайту бойынша бірлескен жүйелік шараларды қабылдау.

2.9. Жеке сектордың іскерлік белсенділігін ынталандыру және бизнес-ортаны
жақсарту бойынша шаралар қабылдау.

2.10. Шағын және орта кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау шараларын кеңейтуді
қамтамасыз ету.

2.11. Бәсекелестікке кедергі келтіретін нормаларды анықтау тұрғысынан ұлттық
заңнамаға тұрақты ревизия жүргізу.

2.12. Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларының, реттеліп көрсетілетін
қызметтер мен тарифтердің бағаларына мониторинг жүргізу. Әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларына бағаның негізсіз өсуі анықталған жағдайларында өңірлерде құрылған әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациялар арқылы бірінші кезекте қажет тауарларды әртараптандыруды жүргізу.

2.13. . Шағын және орта кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау шараларын кеңейтуді қамтамасыз ету.

Қостанай облысы жұмыс берушілерінің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

2.14. Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасының тиісті бағыттарын іске асыруға көмек көрсету.

2.15. Кәсіпкерлерді оқытуды ұйымдастыру және оларға бизнесті ашу және жүргізу бойынша консалтингілік қызметтер көрсету.

«Қостанай облысының Кәсіподақ орталығы» жұмыскерлердің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

2.16. Бизнес-ортаны жақсарту, оның ішінде еңбек қатынастарын реттеу бөлігінде ұсыныстар әзірлеу.

III бөлім
Халықтыформальді және нәтижелі жұмыспен қамтуға және еңбек өнімділігін арттыруға жәрдемдесу

Тараптар:

3.1. Жоғары өнімділікпен, қауіпсіз еңбек жағдайларымен, еңбекақы мөлшерін реттеумен сипатталатын жаңа жоғары сапалы жұмыс орындарын құруға.

3.2. Формальді және нәтижелі жұмыспен қамтамасыз етуге.

3.3. Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту арқылы еңбек ресурстарының сапасын арттыруға.

3.4. Еңбек ресурстарының ұтқырлығын қамтамасыз ету үшін еңбек нарығының инфрақұрылымын жаңғыртуға.

3.5. Жоғары білікті шетелдік жұмыс күшін тарту үшін тиісті жағдай жасауға бағытталғанбірлескен күш салуға міндеттенді.

Тараптар жоғарыда көрсетілген мақсаттарды іске асыруды қамтамасыз ету үшін:

3.6. Жұмыспен қамтуды реттеу тетіктерін жетілдіру бойынша шаралар қабылдауға, оның ішінде жұмыспен қамтудыресмилендіруді ынталандыруға.

3.7. Білім беру жүйесінің мазмұнын кәсіптік стандарттардың негізінде экономиканың даму қажеттіліктеріне орай бейімдеуге және еңбек ресурстарының құзыреттілігін дамыту үшін жағдай жасауға.

3.8. Экономиканың технологиялық жаңаруын есепке ала отырып, жұмыскерлердің үздіксіз кәсіптік дамуын, кәсіптік дайындығын және кадрларды қайта даярлауды қамтамасыз етуге бағытталған шараларды жүзеге асыруға.

3.9. Еңбек нарығының инфрақұрылымын жаңғырту бойынша цифрлық тәсілдерді пайдалануға уағдаласты.

Әкімдік өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

3.10. Тараптардың пікірін ескере отырып, еңбек нарығы саласындағы нормативтік
құқықтық актілерді әзірлеуге және жетілдіруге Тараптарды тарту.

3.11. Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасын іске асыруға жалпы үйлестіруді және оның мониторингін жүзеге асыру.

3.12. Өзін-өзі жұмыспен қамтыған адамдарды ресмилендіру бойыншажол картасын қабылдау және еңбек қатынастарын заңдастыру және халықтың формальді емес түрде өзін-өзі жұмыспен қамтуын қысқарту үшін жүйелі және тактикалық шаралар кешенін әзірлеу.

3.13. Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту бойынша Тараптардың жұмысын үйлестіруді қамтамасыз ету.

3.14. Еңбек нарығы бойынша жан-жақты толық ақпаратқа қолжетімділікті қамтамасыз ету жолымен, оның ішінде ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, халықты кәсіптік бағдарлау жүйесін жетілдіру.

3.15. Халықты жұмыспен қамту орталықтарын трансформациялауды жүргізу және
жұмыс іздеп жүрген адамдардың кеңінен қамтылуын қамтамасыз ету үшін олардың қызметін жақсарту.

3.16. Еңбек заңнамасының сақталуына бақылауды күшейту бойынша шаралар қабылдау.

Қостанай облысы жұмыс берушілерінің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

3.17. Кәсіптік білім беруді жаңғыртуға және кәсіптік стандарттарды әзірлеуге бизнестің қатысуына ықпал ету.

3.18. Біліктілікті тәуелсіз сертификаттау жүйесі енгізуге көмек көрсету.

3.19. Кәсіпорындарда дуальді оқыту жүйесін енгізуге және тәлімгерлік институтын таратуға жәрдемдесу.

3.20. Жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне сәйкес кадрларды даярлауға мемлекеттік тапсырысты қалыптастыру және орналастыру үшін ұсыныстар енгізу.

3.21. Білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және жаңартуға қатысу.

3.22. Азаматтарды жұмысқаорналастыруға жекеше жұмыспен қамту агенттіктерін тартуғажәрдемдесу.

3.23. Кәсіпкерлік субъектілерінің арасында еңбек қатынастарын заңдастыру бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмысын жүргізу.

3.24. Әкімдіктерге ірі кәсіпорындарда қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды кейіннен жұмысқа орналастыру бойынша жол карталарын әзірлеуге көмек көрсету.

«Қостанай облысының Кәсіподақ орталығы» жұмыскеркерлердің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

3.25. Салалық біліктілік шеңберін, кәсіптік стандарттарды әзірлеуге қатысу және «өмір бойы оқыту» қағидатын іске асыру үшін жұмыскерлерді өзін-өзі дамытуға ынталандыру.

3.26. Жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру бойынша кешенді іс-шараларды жүзеге асыру, оның ішінде кәсіби бағдарлау жұмыстарын жүргізу.

3.27. Лайықты өмір жағдайларын жасауға бағытталған жұмыспен қамтуды қамтамасыз етудің мемлекеттік бағдарламаларын әзірлеуге, қалыптастыруға және мониторингілеуге қатысу;

3.28. Жастар еңбек отрядтарының жұмысы үшін уақытша және маусымдық жұмыс орындарын ұсынады;

3.29. Еңбек шарттарын жасасу, Тараптар белгілеген еңбек шартының шарттарын
өзгерткен, оның ішінде жұмыскерлерді босатқан, еңбек қызметі процесінде жеңілдіктер, кепілдіктер және өтемақы ұсыну, ұйым қайта құрылған және тараған кезде еңбек заңнамасының сақталуына қоғамдық бақылауды жүзеге асыру.

IV бөлім
Адами капиталдың сапасын жақсарту

Тараптар:

4.1. Тиімділікке, қаржылық тұрақтылыққа және әлеуметтік-экономикалық өсуді қолдауға бағытталған ұлттық денсаулық сақтау жүйесін:

- аурулар профилактикасы мен басқарудың интеграцияланған тәсілі негізінде қоғам денсаулығын сақтау жөніндегі жаңа саясатты енгізу;
- денсаулық сақтау жүйесін басқару мен қаржыландыру тиімділігін арттыру;
- медициналық және фармацевтикалық білім мен ғылымды жаңғыртуға;
- денсаулық сақтау жүйесін қажетті цифрландырумен және ақпараттандырумен қамтамасыз етуарқылы жаңғырту.

4.2. Әлеуметтік сақтандыру, әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін одан әрі жаңғыртуға, оның ішінде:

- халыққа арналған ең төменгі әлеуметтік стандарттарды кезең-кезеңімен жақсартуға бағдарланған өмір сүру сапасын және толықтай әлеуметтік қорғауды қамтамасыз ететін әлеуметтік қамсыздандыру нормаларынарттыруға;
- әлеуметтік көрсетілетін қызметтердің сапасын арттыру мақсатында әлеуметтік қызмет көрсету саласында бәсекелестік ортаны қалыптастыруға;
- нәтижелі және формализацияланған жұмыспен қамтуды ынталандыруға бағытталған зейнетақы жүйесін және әлеуметтік сақтандыруды одан әрі дамытуға;
- халықтың күнкөрісі төмен топтарына әлеуметтік көмек көрсету кезіндеатаулылықты күшейтуге;
- арнаулы әлеуметтік қызметтердің атаулылығын, қолжетімділігін және сапасын күшейтуге бағытталғанбірлескенкүш жұмсауға міндеттенді.

Тараптар жоғарыда аталған мақсаттарды іске асыруды қамтамасыз ету үшін:

4.3. «Баршаға арналған тегін кәсіптік-техникалық білім» жобасын іске асыруға жәрдемдесуге.

4.4. «Өмір бойы оқыту» тұжырымдамасын ілгерілету және қашықтағы, ауылдық өңірлердегі білім алушылар үшін оқу жағдайын теңестіру үшін қажетті жағдайлар жасауға.

4.5. Өңірдің индустриялық-инновациялық даму сұраныстарын есепке ала отырып, техникалық және кәсіптік білім беру мазмұнын жаңартуға жәрдемдесуге.

4.6 Білім саласында мемлекеттік-жеке әріптестікті кеңейту және жеке инвестицияларды тарту.

4.7. Ғылыми зерттеулер мен технологиялардың нәтижелерін коммерцияландыру үшін жағдайдың жасалуына ықпал етуге.

4.8. Педагог кадрлардың беделін көтеруге және оларды ынталылығынарттыруға.

4.9. Мемлекеттік-жекешелік әріптестік және заманауи ақпараттық-коммуникациялық технологиялардың негізінде денсаулық және білім беру инфрақұрылымын одан әрі дамытуды қамтамасыз етуге.

4.10. Деректер мен процестерді кешенді цифрландыруға негізделген денсаулық сақтау жүйесінің қолжетімділігін, сапасын, қауіпсіздігін, тиімділігін, тұрақтылығын және пациентке бағдарлануын арттыруға жәрдемдесуге.

4.11. Міндетті медициналық әлеуметтік сақтандыру, әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыру мәселелері бойынша тұрақты негізде ақпараттық-түсіндіру жұмысын жүргізуге.

4.12. Ең төменгі күнкөріс деңгейінің шамасын анықтау әдістемесін жетілдіруге.

4.13. Қалыптасқан практиканы зерттеуге және әлеуметтік қамсыздандырудың қолданыстағы тетіктерінің тиімділігі мен қолжетімділігін арттыру бойынша ұсыныстар дайындауға.

4.14. Ең төменгі әлеуметтік стандарттардың сапасын жақсартуға.
Ең төменгі әлеуметтік стандарттардың сапасына және оларды халықаралық стандарттар мен нормативтерге сәйкестігіне жүйелі түрде бағалауды (мониторинг) жүзеге асыруға.

4.15. Мемлекеттің әлеуметтік кепілдіктерін, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін және азаматтардың жеке жауапкершілігін қиыстыруға.

4.16. Мүмкіндіктерге қарай Ұлы Отан соғысыныңмүгедектері және қатысушылары, оларға теңестірілген адамдар әлеуметтік қолдау шараларын көрсетуге (қоғамдық көлікте тегін немесе жеңілдікпен жүру, баспананы жөндеу, отынмен қамтамасыз ету, тісті протездеу, санаторий-курорттық емдеуге жолдама беру, материалдық көмек көрсету және т.б.).

4.17. БҰҰ Адам құқықтары жөніндегі комитетінің басты қағидаттарына сәйкес Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияның ережелерін орындау бойынша, оның ішінде мүмкіндіктері шектеулі адамдар үшін қолжетімді орта құру бойынша Қазақстан Республикасының міндеттемелерін іске асыруға.

4.18. Қазақстан Республикасындағы 2030 жылға дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасын іске асыру бойынша:

- ана мен баланықорғауды қамтамасыз етуге, әйелдерді әлеуметтік қолдауға, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік мәселелерді шешуге;

- балаларды күтудіжәне олардың тәрбиесімен айналысатынерлер мен әйелдерді теңдей құқықтарда қолдауға;

- шешімдер қабылдау деңгейінде әйелдердің өкілдігін арттыруға бағытталған шараларды жүзеге асыруға уағдаласты.

Әкімдік өзіне мынадай міндеттерді қабылдайды:

4.19. Сыни тұрғыдан ойлау қабілетінжәне ақпараттыдербес іздеу дағдыларын дамытуға оқу бағдарламаларының мақсатты бағытталуы бойынша шаралардыіске асыру.

4.20. Қала және ауыл мектептері арасындағы білім беру сапасындағыалшақтықты азайту.

4.21. Білім берудің барлық деңгейлерінде үш тілділікті кезең-кезеңімен енгізуді қамтамасыз ету.

4.22. Жұмыссыз және өзін-өзі жұмыспен қамтыған жастарды, сондай-ақ еңбекке қабілетті жастағыкәсіптік білімі жоқ адамдарды тегін білім берумен қамтамасыз ету.

4.23. Белгіленген экономика шеңберінде жаңа өндіріс мамандарын даярлау үшін кәсіптік білім беру жүйесін дамыту бойынша шараларды іске асыру.

4.24. Еңбек нарығындағы еңбек ресурстарына деген нақты қажеттілікті ескере отырып, кадрларды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру және білім беру бағдарламалары мазмұнының кәсіптік стандарттардың талаптарына сәйкес келуін қамтамасыз ету.

4.25. Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде жеке медициналық ұйымдарға бәсекелестікті дамыту үшін тең жағдай жасау.

4.26. Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінің іске асырылу мерзіміне сәйкес 2020 жылдан бастап әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесіне мемлекеттің есебінен халықтың әлеуметтік осалтоптарының қатысуын қамтамасыз ету.

4.27. Денсаулық сақтау саласында жүргізіліп жатқан реформалар бойынша кең ауқымды ақпараттық-түсіндіру жұмысын жүргізу.

4.28. Әлеуметтік кепілдіктерге, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігіне және азаматтардың жеке жауапкершілігіне негізделген мемлекеттік саясатты қалыптастыру мен іске асыруды қамтамасыз ету:

- атаулы әлеуметтік көмек көрсету және халықтың күнкөрісі төмен топтарынәлеуметтік қолдау арқылы азаматтарды әлеуметтік қорғау деңгейін арттыру бойынша;
- әлеуметтік төлемдер көздерін әртараптандыру есебіненбарлық деңгейдегі жұмыскерлердің әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыру бойынша.

4.29. Күнкөрісі төмен азаматтар мен отбасыларға мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек көрсету.

4.30. Әлеуметтік қатер туындаған жағдайда жұмыс істейтін халықты:

- міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қаржылық тұрақтылығын сақтау;

- әлеуметтік қамсыздандыру туралы заңнаманың талаптарын сақтау үшін жауапкершілікті арттыру (міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптікзейнетақы жарналары мен әлеуметтік аударымдарды уақытында және толық төлеу);

- еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде жазатайым оқиғалардан жұмыскердіміндетті сақтандырумен барынша қамтуды қамтамасыз ету жолымен әлеуметтік қорғауды қамтамасыз ету бойынша жұмысты жалғастыру.

Қостанай облысы жұмыс берушілерінің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

4.31. Арнайы салалық дағдылары және жоғары біліктілігі бар кадрларды даярлауға жәрдемдесу:

- жұмыскерлерді ілгерілетіп кәсіптік оқытуды, даярлауды және қайта даярлауды, кәсіпкерлік негіздеріне оқытуды ұйымдастыру.

4.32. Ұйым жұмыскерлерін өндіріс ішіндеоқытуды, сондай-ақ жұмыскерлерді ілгерілетіп кәсіптік оқытуды дамытуға ықпал ету.

4.33. Білім беруге және денсаулық сақтауға жеке инвестицияларды тартуға ықпалету.

4.34. Адамның мүмкіндігін және еңбек ету қабілеттілігін арттыру бойынша саясатты және практиканы әзірлеп, пайдалану арқылы адами капиталдың дамуына ықпал ету;

4.35. Қызметкерлермен еңбек шарттарын жасасу кезінде олардың кәсіподақ мүшелігіне кіруі және кәсіподақ қызметіне қатысуы кедергі болмайды.

«Қостанай облысының Кәсіподақ орталығы» жұмыскерлердің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

4.36. Өмір бойы үздіксіз білім алу бойынша білім беру жүйесінің беделін арттыру және білім беру мен педагог кадрларды даярлау сапасын арттыру бойынша
іс-шараларды жүргізу.

4.37. Халықтың денсаулығын қорғау үшін азаматтың, жұмыс берушінің және мемлекеттің ортақ жауапкершілігі қағидатының негіздерін түсіндіру
іс-шараларын жүргізу.

4.38. Әлеуметтік әріптестермен әлеуметтік сақтандыру, әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыру саласындағы заңнаманың негіздерін түсіндіру бойынша бірлескен семинарлар өткізу.

4.39. Ұжымдық шарттар мен келісімдерге әйелдер, жастар мен мүмкіндігі шектеулі адамдардың негізгі құқықтары мен кепілдіктерін енгізу жөніндегі жұмысты жүргізу.

V бөлім

Еңбек жағдайлары және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік

Тараптар:

5.1. Жұмыскердің өмірі мен денсаулығын сақтау басымдығын қамтамасыз етуге.

5.2. Жұмыскердің лайықты еңбекке құқығын іске асыру үшін еңбек қызметі процесінде жағымды еңбек жағдайларын жасауға.

5.3. Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік саласындағы нормативтік құқықтық актілерді, сондай-ақ еңбек жағдайларынжәне еңбекті қорғауды жақсарту бойынша мемлекеттік бағдарламаларды әзірлеу мен іске асыруға.

5.4. Кәсіпорындарда еңбек қауіпсіздігінің және еңбектің қорғалуын сақтауды ішкі бақылаудың тиімділігін арттыруға.

5.5. Өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша ынтымақтастықты дамытуға және нығайтуға.

5.6. Өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік саласындағы мемлекеттік саясаттың іске асырылуын қамтамасыз етуге.

5.7. Өндіріс және тұтыну қалдықтарының қоршаған ортаға жағымсыз әсерін төмендетуге.

5.8. Экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге және қоршаған ортаның сапасын жақсартуға бағытталған бірлескен күш жұмсауға міндеттенді.

Тараптар жоғарыда аталған мақсаттарды іске асыруды қамтамасыз ету үшін:

5.9. Мемлекеттік бақылау және қадағалау органдарының,жұмыс берушілер бірлестіктері мен кәсіптік одақтардың еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаумәселелері жөніндегі еңбек заңнамасының сақталуынамемлекеттік және қоғамдық бақылауды жүзеге асыру бойынша өзара іс-қимылын жүзеге асыруға.

5.10. Жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қауіп төндіретін қауіптердің алдын алу немесе оларды төмендету мақсатында кәсіптік қатерлерді басқару жүйесін жетілдіруге.

5.11. Статистикалық есептілікті жетілдіруді қоса алғанда, еңбек жағдайлары мен еңбектіңқорғалуына мониторинг жүргізу жүйесін дамытуға.

5.12. Кәсіптік аурулардыңпрофилактикасы, оларды ерте анықтау және күнделікті өндірістік практикаға кәсіптік қатерлерді басқару тетіктерін енгізу шараларын қоса алғанда, жұмыскерлердің өмірін және денсаулығын сақтаужөніндегі іс-шараларды іске асыруға.

5.13. Жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қауіп төндіретін қатерлердің алдын алуға немесе оларды төмендетуге, кәсіпорындарда еңбектің қорғалуын және еңбек жағдайларын жақсартуға бағытталған ғылыми-зерттеу және талдамалық жұмыстарды жүргізуге ықпал етуге.

5.14. Республика кәсіпорындарында және ұйымдарында өндіріс жағдайларында ғылыми зерттеулердіңапробациясын жүргізуге және нәтижелеріненгізугежәрдемдесуге.

5.15. Еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың алдын алу жөніндегі бірлескен іс-қимыл жасау үшін ұйымдарда еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестерді құруға ықпал етуге.

5.16. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы техникалық регламенттерді,мемлекеттік нормативтерді және стандарттарды әзірлеу жөніндегі ғылыми-техникалық кеңестерде, техникалық комитеттерде және жұмыс топтарында бірлескен жұмыс жүргізуге.

5.17. Ғылыми зерттеулерді ұйымдастыруға, өндірістік жарақаттануды және кәсіптік ауруларды төмендету үшін еңбекті қорғау, өндірістік және экологиялық қауіпсіздік саласындағы жаңа инновациялық технологияларды және ғылыми зерттеулердің нәтижелерін пайдалануға.

5.18. Халықаралық еңбек ұйымының АИТВ/ЖИТС және еңбек саласы туралы
(№ 200) ұсынымдарын ілгерілету бойынша шаралар қабылдауға.

5.19. «Еңбек қауіпсіздігі мен гигиенасына жәрдемдесетін негіздер туралы» Халықаралық еңбек ұйымының № 187 Конвенциясын іске асыру жұмысын жалғастыруға.

5.20. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету проблемалары бойынша симпозиумдарды, ғылыми-практикалық конференцияларды, семинарларды, кеңестерді және басқа да іс-шараларды өткізуге.

5.21. Халықтың барлық топтары арасында экологиялық білімді таратуға және экологиялық ынталандырылған мәдени дағдыларды қалыптастыруға.

5.22. Ерекше қорғалатын табиғи аумақтарды сақтау мен дамытуға.

5.23. Қоршаған ортаны қорғаумен және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз етумен байланысты мәселелерді шешуде қоғамдық бірлестіктердің, коммерциялық емес ұйымдардың және бизнес-қоғамдастықтардың тиімді қатысуын қамтамасыз етуге уағдаласты.

Әкімдік өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

5.24. Өндірістегі жазатайым оқиғалардан және кәсіптік аурулардан міндетті әлеуметтік сақтандыру, жұмыс орындарындағы еңбек жағдайлары мен еңбектің қорғалуына байланысты сақтандыру тарифтерін қалыптастыру жүйесін жетілдіру.

5.25. Жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығы мен жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысын жұмыс орнындағы нақты еңбек жағдайларына байланысты беру тәсілдерін жетілдіру.

5.26. Тиісті кәсіптік стандарттарды және заманауи технологияларды пайдалануды ескере отырып, еңбекті қорғау саласындағы мамандарды даярлау және қайта даярлау жүйесін жетілдіру.

5.27. Еңбек жағдайларын бағалау және жұмыс істеушілердің денсаулығын жақсарту, кәсіптік қатерлерді анықтау мен бағалау және оларды басқару жүйелерінің тиімділігін арттыру мақсатында нормативтік құқықтық базаны жетілдіру.

5.28. Өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз етудің құқықтық, экономикалық, ұйымдастырушылық және басқа да мәселелерінкелісілген түрде шешу.

5.29. Халықаралық нормалармен және стандарттармен қажетті үйлесімділігін ескере отырып, сақталуы өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ететін нормативтік-техникалық құжаттарды қабылдау.

5.30. Өндірісқауіптілігініңклассификациясынегізінде қатерлерді басқару жүйесін құру.

5.31. Қауіпті өндірістік объектілерді пайдаланатын ұйымдар басшыларын, мамандары мен жұмыскерлерін аттестаттаужәне олардың білімін тексеру рәсімдерін жетілдіру.

5.32. Өнеркәсіптік және экологиялық қадағалау жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін арттыру.

5.33. Қоршаған ортаны қорғау және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз етусаласындағыхалықаралық ынтымақтастықты дамыту.

Қостанай облысы жұмыс берушілерінің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

5.34. Өнімділігі жоғары, еңбек жағдайлары қауіпсіз жаңа жұмыс орындарын құру бойынша шаралар қабылдау.

5.35. Өндірістік жарақаттануды төмендетуге және кәсіптік аурулардың туындауының алдын алуға бағытталған шаралар кешенін іске асыру.

5.36. Еңбек жағдайлары мен еңбектіңқорғалуын жақсарту бойынша отандық және шетелдікозық жұмыс тәжірибесіненгізу.

5.37. Еңбек ұжымдарымен міндетті медициналық әлеуметтік сақтандыру, әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыру мәселелері бойынша кездесулер ұйымдастыру бойынша шаралар қабылдау.

5.38. «Еңбек қауіпсіздігі мен гигиенасына жәрдемдесетін негіздер туралы»Халықаралық еңбек ұйымының № 187 Конвенциясына сәйкес өз жұмыскерлеріне қолайлы еңбек және әлеуметтік жағдай жасауға ықпал ету.

5.39. Еңбекті қорғау жөніндегі персоналды қазіргі заманғы технологияларды пайдалана отырып оқытуға және кешенді даярлауға, еңбекті қорғау жөніндегі құқықтық мәдениетті арттыруға, өндірістік жарақаттану мен кәсіптік ауруларды төмендетуге бағытталған алдын алу іс-шараларынжүргізу шараларын қабылдау.

5.40. Заңнамаға сәйкес жұмыскерлердің медициналық тексеріпқаралуын және жұмыскерлердің мерзімдік медициналық тексеріп қаралуының нәтижелері бойынша ұсынымдарды толықтай орындау.

5.41. Жұмыс орындарыненбек жағдайлары бойынша аттестаттауды уақытындажүргізу және ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары үшін жұмыскерлерге заңнамада көзделген жеңілдіктер мен өтемақыларберу.

5.42. Еңбек заңнамасының талаптарына сәйкестігін ерікті декларациялау бойынша жұмыс жүргізу.

5.43. Қазақстан Республикасының техникалық регламенттерінде, қағидаларында, нұсқаулықтарында және өзге де нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік талаптарын сақтау.

5.44. Қоршаған ортаға техногендік сипаттағы факторлардың жағымсыз әсерін төмендету.

5.45. Өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағымамандарды, жұмыскерлерді даярлауды, қайта даярлауды және білімін тексеруді қамтамасыз ету.

«Қостанай облысының Кәсіподақ орталығы» жұмыскерлердің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

5.46. Тиісті кәсіптік стандарттарды ескеріп заманауи технологияларды пайдалана отырып, еңбекті қорғау бойынша техникалық инспекторларды даярлау және қайта даярлау жүйесін жетілдіру.

5.47. Еңбекті қорғау талаптарын сақтауға, өндірістік жарақаттанудың және кәсіптік аурулардың алдын алуға бағытталған бірлескен іс-қимылды қамтамасыз ету мақсатында еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестерді құруға және олардың жұмысына қатысу.

5.48. Жұмыскерлердің еңбек және санитариялық-гигиеналық жағдайларын жақсарту бойынша іс-шараларды ұйымдастыруға, сондай-ақ өндірістік жарақаттануды және кәсіптік аурулардыңадын алу бойынша профилактикалық іс-шараларды жүргізуге қатысу.

5.49. Жұмыс берушімен бірлесіп, еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік саласында ортақ бақылауды және тиімді өзара іс-қимылды жүзеге асыру.

5.50. Қаржыландыруға қатысу арқылы жұмыскерлерді, ең алдымен, зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін жұмыскерлерді сауықтыру, атап айтқанда санаторий-профилакторийлерде, санаторий-курорттық мекемелерде сауықтыру бойынша емдік-профилактикалық іс-шараларды жүзеге асыруға ықпал ету.

5.51. Кәсіподақ ұйымдарының мүшелері арасында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау саласындағы нормативтік құқықтық актілерді сақтау бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмысын жүргізу.

5.52. Қауіпті өндірістік объектілердегі авариялар, инциденттер туралы ұйым әкімшілігіне шұғыл түрде хабарлау.

5.53. Экологиялық мәдениетті қалыптастыру, экологиялық білім мен тәрбиені дамыту.

5.54. Ұжымдық шарттар мен келісімдерге зиянды және қауіпті еңбек жағдайларында жұмыс істейтін жұмысшыларға заңнамаға сәйкес қосымша жеңілдіктер мен өтемақыларды енгізу жөніндегі жұмысты жүргізу.

5.55. «Дүниежүзілік еңбекті қорғау күнін» өткізуге қатысу.

5.56. Жазатайым оқиғаларды, топтық және ауыр немесе өлімге апарып соқтырған жазатайым оқиғаларды тексеруде өзінің өкілдерінің қатысуын қамтамасыз ету.

VI бөлім
Әлеуметтік әріптестік

Тараптар:

6.1. Консультациялар өткізуге, салалық, өңірлік деңгейде келісімдер, ұжымдық шарттар жасасу тәжірибесін, сондай-ақ әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік пен еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссия (бұдан әрі – Комиссия) отырыстарында талдау нәтижелерін қараумен әлеуметтік әріптестік органдарының жұмыс практикасына мониторинг пен талдау жүргізуге.

6.2. Әлеуметтік әріптестік тараптарының консультациялары мен келіссөздері кезінде қол жеткізілген уағдаластықтарды бұқаралық ақпарат құралдарында үнемі жариялауға, өзіне алынған міндеттемелерді орындау жағдайы туралы ақпаратты жариялауға.

6.3. Ұжымдық еңбек дауларын реттеу, еңбек қатынастары саласындағы бұзушылықтарға қарсы іс-қимыл бойынша барлық байланысты шараларды жүргізуге.

6.4. Тараптардың әлеуметтік жауапкершілігі қағидаттарын дамыту бойынша бірлескен жұмыс жүргізуге.

6.5. Кәсіптік одақтар мен жұмыс берушілер бірлестіктерінің қызметіне араласпау,оларды құруға және жұмыс істеуіне кедергі болмаутуралы заңнамалық және жалпы мойындалған халықаралық нормалар мен қағидаларды сақтауға.

6.6. Халықаралық еңбек ұйымының еңбек стандарттарын іске асыруғажәрдемдесуге.

6.7. Қазақстан Республикасында лайықты еңбек қағидаттарын іске асыруды қамтамасыз етуге, нақты жалақы деңгейін арттыруды қамтамасыз ететін шаралар кешенін іске асыруға, кіріссаясатын жетілдіруге және халықтың өмір сүру деңгейін арттыруға бағытталғанбірлескен күш жұмсауға міндеттенді.

Тараптар жоғарыда көрсетілген мақсаттарды іске асыруды қамтамасыз ету үшін:

6.8. Әлеуметтік әріптестік, әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-келісімшарттық реттеу қағидаттары негізінде өзара қарым-қатынасты дамытуға, Келісімдеайқындалған міндеттемелер мен уағдаластықтарды сақтауға.

6.9. Дүниежүзілік экономикалық форумның Жиһандық бәсекеге қабілеттілік индексінің (бұдан әрі – ДЭФ ЖБИ) «Еңбек нарығының тиімділігі» факторының көрсеткіштерін жақсартуға бағытталған шараларды іске асыруға.

6.10. Кәсіподақтардың, жұмыс берушілер ұйымдары және олардың бірлестіктерінің қызметіне кепілдік беру мен құқықтарын қамтамасыз ету жөніндегіХалықаралық еңбек ұйымының конвенцияларын, Қазақстан қатысушысы болып табылатын басқа да халықаралық шарттарды және ұлттық заңнаманы бұзудың анықталған фактілерінжою шараларын қабылдау мақсатындаолар туралы ақпарат алмасуға.

6.11. Елдің кәсіпорындары мен ұйымдарында әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-келісімшарттық реттеумен қамтуды кеңейтуге жәрдемдесуге.

6.12. Облыстық және республикалық деңгейде бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсының ұйымдастыру іс-шараларын өткізуді қамтамасыз ету, сонымен қатар облыстық деңгейде лауреаттарды белгілеу және марапаттау.

6.13. Салалық және өңірлік деңгейлердегі келісімдерді әзірлеуге және қабылдауға қатысу үшін тепе-теңдік негізде жұмыс берушілердің республикалық бірлестіктерінің, кәсіптік одақтардың республикалық бірлестіктерінің және еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның өкілдері қатарынан бақылаушылар тобын қалыптастыруға.

Келісімдерді әзірлеуге және қабылдауға қатысу бойынша қалыптастырылған бақылаушылар тобы облыс, республикалық маңызы бар қала және астана деңгейінде салалар мен өңірлер бойынша жеке жүргізіліп жатқан жұмыс туралы ақпараттыжыл сайын жартыжылдық негізде Комиссияға карауға ұсынады.

6.14. 2018 жылы «Еңбек шартын жасаңыз» ортақ акциясын жариялауғажәне өткізуге.

6.15. Әлеуметтік-еңбек жанжалдардың профилактикасы, алдын алу және ескерту бойынша шаралар кешенін қабылдауға.

6.16. Бас, салалық және өңірлік келісімдердің, ұжымдық шарттардың орындалуына жыл сайынғы негізде талдау жүргізуге.

6.17. Әлеуметтік әріптестік жүйесінің жұмыс істеуіне талдау жүргізуге және әлеуметтік әріптестік жөніндегі үшжақты комиссиялар аясында талдау және тәжірибе нәтижелерін қарауды жүзеге асыруға.

6.18. Әлеуметтік әріптестік, әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-шарттық реттеу жүйесінің жұмыс істеуін және дамуын, ұжымдық еңбек дауларын шешу тиімділігін арттыруды қамтамасыз ететін нормативтік құқықтық базаны жетілдіруге бағытталған ұсыныстарды дайындау бойынша бірлескен жұмысты жалғастыруға.

6.19. Өзіне алған міндеттемелерді орындау және өзара бақылауды жүзеге асыру үшін осы Келісімде айқындалған мәселелер бойынша ақпарат, құжаттаржәне материалдар, статистикалық деректер алмасуға.

6.20. Еңбек нормативтерін іске асыруды және кәсіпорындардың еңбекті нормалау жүйесімен қамтылуын кеңейтуді қамтамасыз етуге.

6.21. Тең және бірдей біліктілікке сәйкес келетін жұмыстарды орындау кезінде шетелдік және отандық жұмыскерлер арасында еңбекке ақы төлеу саласындағы теңдік және мүмкіндік қағидаттарын сақтауға.

6.22. Экономика салаларында еңбекке ақы төлеу жүйесінің негізгі қағидаттары бойынша келісілген ұсыныстарды әзірлеу жөнінде консультациялар өткізуге.

6.23. Келісімдерде және ұжымдық шарттарда еңбекке ақы төлеу бойынша тиісті міндеттемелерді көздеуге, оның ішінде еңбек жағдайларын зияндылығы мен қауіптілігі дәрежесі бойынша жіктейтін салалық коэффициенттерді қосуды қамтамасыз етуге.

6.24. Әрбір жұмыскердің ұйым қызметінің түпкі нәтижелеріне қосқан үлесін ескеретін және жоғары өнімді еңбекті ынталандыруға бағытталған еңбекке ақы төлеудің тиімді және икемді жүйелерін қолдануға.

6.25. Уақтылы және толық еңбекке ақы төлеу құқығын іске асыру бойынша мәселелерді шешуде атқарушы билік органдарымен, мемлекеттік қадағалау органдарымен өзара іс-қимыл жасауға.

6.26. Еңбекке ақы төлеу мәселелері бойынша заңнаманы іске асыру жағдайына талдау және бағалау жүргізуге, оны жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізуге.

Әкімдік өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

6.27. Әлеуметтік-еңбек қатынастарынжәне олармен байланысты экономикалық қатынастарды реттеу саласындағы мемлекеттік саясатты ақпаратпен алмасу, консультациялар, келіссөздер, кеңестер, жұмыс кездесулері нысанындақалыптастыруды және іске асыруды қамтамасыз ету.

6.28. Әлеуметтік әріптестікті үйлестіру және республикалық, салалық және өңірлік деңгейлерде тиімді әлеуметтік диалогқа ықпал ету.

Қостанай облысы жұмыс берушілерінің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

6.29. Халықаралық еңбек ұйымының №87 «Ұйымдарда құқықтарды қорғау және ассоциациялардың еркіндігі туралы», №135 «Кәсіпорында еңбек ететін өкілдердің құқықтарын қорғау және оларға ұсынылған мүмкіндіктері туралы» Конвенцияларына сәйкес ұйымдарда жұмыскерлер өкілдерінің еркін қызметі үшін жағдай жасауға жәрдемдесу.

6.30. Еңбек қатынастарын және кәсіпорындардың өндірістік қызметін реттеу мәселелері бойынша еңбек ұжымдарымен тұрақты кездесулерді ұйымдастыру бойынша шараларды қабылдау.

6.31. Жұмыс берушілердің еңбек қатынастарын реттеу саласындағы құқықтық сауаттылығын арттыру бойынша тұрақты іс-шараларды жүргізу.

6.32. Жұмыс берушілердің арасында еңбек заңнамасын оқыту және түсіндіру, еңбек жанжалдарында келіссөздер жүргізе білу дағдыларын дамыту және консенсусқа қол жеткізу бойынша оқыту тренингтерін өткізу.

6.33. Ұжымдық еңбек дауы туындаған кезде татуластыру рәсімдерін сақтау бойынша шаралар қолдану.

6.34. Келісім комиссияларының тиімді қызмет етуі үшін жағдайлар жасау.

«Қостанай облысының Кәсіподақ орталығы» жұмыскерлердің өкілдері өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

6.35. Жұмыскерлер арасында еңбек заңнамасының негізіне оқытуды және түсіндіруді, еңбек жанжалдарындакеліссөздер жүргізу дағдыларын дамыту консенсусқа қол жеткізу бойынша оқыту тренингтерін өткізу.

6.36. Ұжымдық еңбек дауларын қолданыстағы заңнама шеңберінде шешужәне заңсыз ереуілдерді, жиындарды, наразылық акцияларын өткізуге жол бермеубойынша шараларды қабылдау.

6.37. Жеке еңбек дауларын шешудің қалыптасқан практикасын зерделеу және оларды шешу бойынша ұсыныстар дайындау.

6.38.Ұжымдық шарттарды жасасуға бастамашылық жасайды және ұжымдық шарттық науқанды дайындауға және өткізуге қатысады. Ұжымдық шарттар жобасының құқықтық сараптамасын өткізеді.

6.39. Осы келісімнің медиасүйемелдеуін ұйымдастыруға қатысады.

6.40. Азаматтардың еңбек құқықтарын бұзуды ескертуге және еңбек қатынастарын реттеуге бағытталған ақпараттық-түсіндіру топтарының жұмысына қатысады.

VII бөлім
Қорытынды ережелер

Осы Келісімнің ережелерін Тараптардың орындауын үйлестіру мақсатында Тараптар төмендегілер туралы уағдаласты:

7.1. Осы Келісім 2018 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне енеді және жаңа Келісім жасалғанға дейін қолданылады.

7.2. Облыстық келісім мемлекеттік органдарға, жұмыскерлермен олардың өкілдеріне, меншік нысанына қарамастан барлық жұмыс берушілерге, Қазақстан Республикасының аумағында тіркелген, шетелдік азаматтар немесе шетелдік заңды тұлғалар не шетелдің қатысуы бар заңды тұлғалар мүлкінің меншік иелері, құрылтайшылары (қатысушылары) немесе акционерлері болып табылатын ұйымдарға, сондай-ақ шетелдік заңды тұлғалардың филиалдары мен өкілдіктеріне қолданылады.

7.3. Тараптар Келісімді 2018 – 2020 жылдарға арналған Қазақстан Республикасында келісілген әлеуметтік-экономикалық саясаттыжүргізу жөніндегі басым бағыттарды және қажетті іс-қимылдарды белгілейтін әлеуметтік әріптестіктің негізгі құжаты ретінде мойындайды.

7.4. Келісім ұйымдарда және кәсіпорындарда салалық және өңірлік келісімдерді, ұжымдық шарттарды жасау және келіссөздер үшін негіз болады.

7.5. Тараптардың Келісім бойынша міндеттемелері және Комиссия ұсынымдары (шешімдері) салалық және өңірлік келісімдер мен ұжымдық шарттар жасау кезінде ескерілуге тиіс.

7.6. Кейінгі жылдарға арналған облыстық келісім 2021 жылғы 20 ақпаннан кешіктірілмей жасалады.

7.7. Комиссия шешімдері осы Келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

7.8. Облыстық келісімнің орындалу барысын бақылауды Тараптар Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік пен еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі облыстық үшжақты комиссияның ережесінде айқындалған тәртіппен жүзеге асырады.

7.9. Тараптардың бірінің ұсынысы бойынша Келісімге Тараптардың өзара келісімімен өзгерістер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін, олар жеке хаттамалармен ресімделеді және қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

7.10. Тараптарға салалық және өңірлік келісімдерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу немесе Бас келісімге сәйкес жаңаларын жасау қажет.

7.11. Тараптар Келісімде көзделген, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өзіне алған міндеттемелерді орындамаған жағдайда жауапты болады.

7.12. Тараптар нақты мерзімдерін және орындауға жауаптыларды көрсете отырып, қабылданған міндеттемелерді іске асыру бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлейді, оны Комиссия бекітеді.

7.13. Комиссияның жұмыс тобы Келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. Келісімнің орындалу барысын Комиссия жартыжылда бір рет қарайды.

7.14. Тараптар Облыстық үшжақты комиссияның қызметін және Келісімді іске асыру барысын жариялау мақсатында бұқаралық ақпарат құралдарында әлеуметтік әріптестікті дамытуға және Қазақстан Республикасындағы әлеуметтік-еңбек қатынастары проблемаларына арналған материалдардың үнемі жарияланып тұруын қамтамасыз етеді.

7.15. 2018 жылғы « *28* » *Наурыз* Қостанай қаласында *3* данада мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір-бір данасы болады.

Осы Келісімге мыналар қол қойды

Қостанай облысы әкімдігінің атынан	**Аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің атынан**	**Жұмыс берушілер бірлестігінің атынан**
Қостанай облысы әкімінің орынбасары	Қостанай облысы Кәсіподақ орталығының төрайымы	Қостанай облысы Кәсіпкерлер палатасының директоры
М. Жүндібаев	**Е. Смышляева**	**М. Әбенов**

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінде 2018 жылғы 6 сәуірде № 51 тіркелді.

М. Құрақберген

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Костанайской области, территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзный Центр Костанайской области» и Палатой предпринимателей Костанайской области
на 2018 – 2020 годы

В рамках реализации Послания Президента Республики Казахстан «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» Акимат Костанайской области (далее – акимат), профсоюзный Центр Костанайской области (далее – представители работников) и объединение работодателей и предпринимателей в лице Палаты предпринимателей Костанайской области (далее – представители работодателей), именуемые в дальнейшем Сторонами, считают, что необходимо приступить к более масштабной и фундаментальной работе по всем направлениям социально-экономического развития региона.

В этой связи Стороны, действуя на основе неукоснительного соблюдения Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан, в рамках реализации Стратегии «Казахстан – 2050», Третьей модернизации Казахстана и программной статьи Президента Республики Казахстан «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания», руководствуясь принципами развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и недопущения дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров и консультаций на всех уровнях социального партнерства, на основании Трудового кодекса Республики Казахстан заключили настоящее Соглашение на 2018 – 2020 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанные с ними экономические отношения в 2018 – 2020 годах и совместные действия его реализации.

Раздел I
Ускоренная технологическая модернизация экономики

Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:

1.4. Содействие созданию новых индустрий с применением цифровых технологий.

1.5. Расширение конкурентных преимуществ традиционных базовых отраслей отечественной экономики за счет внедрения элементов Четвертой промышленной революции.

1.6. Эффективное регулирование рынка труда за счет обеспечения баланса спроса и предложения в условиях технологического обновления и цифровизации экономики.

1.7. Повышение эффективности бюджетных расходов.

Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:

1.5. Создавать благоприятные условия для внедрения инноваций и элементов Четвертой промышленной революции в целях технологического перевооружения отраслей экономики.

1.6. Содействовать трансферту передовых зарубежных технологий и привлечению мировых высокопроизводительных компаний.

1.7. Развивать инфо-коммуникационную инфраструктуру для ускоренного включения бизнеса и населения в технологическую модернизацию экономики.

1.8. Обеспечить повышение компетенций трудовых ресурсов и гибкие перетоки кадров внутри и между предприятиями, отраслями и регионами для недопущения социальной дестабилизации и падения доходов населения.

1.9. Стимулировать привлечение внутренних и внешних инвестиций для технологического обновления отраслей экономики.

1.10. Принимать меры по улучшению инвестиционного климата за счет модернизации регулирования и взаимодействия инвесторов с государством.

1.11. Направлять инвестиции в производства для поддержки высокоэффективных проектов.

Акимат принимает на себя обязательства:

1.12. Обеспечивать разработку нормативных правовых актов для поддержки инноваций и привлечения инвестиций.

1.13. Создавать условия для трудовой мобильности и управляемого перетока трудовых ресурсов в рамках модернизации экономики через заключение дорожных карт с крупными предприятиями и использование всех инструментов Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.

Представители работодателей Костанайской области принимают на себя обязательства:

1.14. Координировать работу по самостоятельному инвестированию компаниями в образование и подготовку своих кадров при внедрении новых технологий, в том числе цифровых.

1.15. Проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов в области инноваций и привлечения инвестиций.

1.16. Привлекать предприятия к проведению ускоренного обновления основных средств с учетом внедрения передовых технологий.

1.17. Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда, в том числе за счет оказания работодателям мер содействия по обеспечению развития компетенций потенциально высвобождаемых кадров.

Представители работников «Профсоюзный центр Костанайской области» принимают на себя обязательства:

1.18. Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда путем:

- проведения широкой информационно-разъяснительной работы среди трудовых коллективов о вызовах для рынка труда, связанных с технологическим обновлением экономики;
- выработки предложений по снижению напряженности на рынке труда в рамках технологической модернизации (автоматизации, роботизации, цифровизации) производства.

Раздел II
Кардинальное улучшение бизнес среды

Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:

2.1.Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства как основы увеличения объемов производства товаров, работ и услуг и создания новых рабочих мест.

2.2. Снижение всех видов издержек и барьеров для открытия и ведения бизнеса.

2.3. Предотвращение ценовых и тарифных сговоров для свободы предпринимательства и развития конкуренции.

2.4. Снижение доли государства в экономике, создание эффективного частного сектора экономики и развитие государственно-частного партнерства.

Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:

2.5. Обеспечить эффективную реализацию Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства, в том числе в части обучения основам предпринимательства и предоставления микрокредитов населению.

2.6. Развивать приоритетные секторы экономики, обеспечивающие ее диверсификацию и рост конкурентоспособности.

2.7. Разрабатывать предложения по улучшению бизнес-среды.

Акимат принимает на себя обязательства:

2.8. Принять совместные системные меры по дерегулированию бизнеса.

2.9. Принимать меры по стимулированию деловой активности частного сектора и улучшению бизнес-среды.

2.10. Обеспечить расширение мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства. Проводить регулярную ревизию национального законодательства на предмет выявления норм, препятствующих конкуренции.

2.11. Вести мониторинг цен на социально значимые продовольственные товары, регулируемые услуги и тарифы. В случаях необоснованного роста цен на социально значимые продовольственные товары, проводить диверсификацию товаров первой необходимости через созданные в регионах социально-предпринимательские корпорации.

Представители работодателей Костанайской области принимают на себя обязательства:

2.12. Оказывать содействие в реализации соответствующих направлений Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.

2.13. Организовывать обучение предпринимателей и оказывать им консалтинговые услуги по открытию и ведению бизнеса.

Представители работников «Профсоюзный центр Костанайской области» принимают на себя обязательства:

2.14. Вырабатывать предложения по улучшению бизнес-среды, в том числев части регулирования трудовых отношений.

Раздел III
Содействие формальной и продуктивной занятости населения и повышению производительности труда

Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:

3.1. Создание новых высококачественных рабочих мест, характеризующихся высокой производительностью, безопасными условиями труда, регулированием размеров оплаты труда.

3.2. Обеспечение формальной и продуктивной занятости.

3.3 Повышение качества трудовых ресурсов через развитие Национальной системы квалификаций.

3.4. Модернизацию инфраструктуры рынка труда для обеспечения мобильности трудовых ресурсов.

3.5. Создание соответствующих условий для привлечения высококвалифицированной иностранной рабочей силы.

Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:

3.6. Принимать меры по совершенствованию механизмов регулирования занятости, в том числе стимулировать формализацию занятости.

3.7. Адаптировать содержание системы образования под потребности развития экономики на основе профессиональных стандартов и создать условия для развития компетенций трудовых ресурсов.

3.8. Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом технологического обновления экономики.

3.9. Использовать цифровые подходы для модернизации инфраструктуры рынка труда.

Акимат принимает на себя обязательства:

3.10. Привлекать Стороны к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере рынка труда с учетом мнения Сторон.

3.11. Осуществлять общую координацию и мониторинг реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.

3.12. Принять Дорожную карту по формализации самозанятых лиц и выработать комплекс системных и тактических мер для легализации трудовых отношений и сокращения неформальной самозанятости населения.

3.13. Обеспечить координацию работы Сторон по развитию Национальной системы квалификаций.

3.14. Совершенствовать систему профессиональной ориентации населения путем предоставления доступа к всеобъемлющей информации по рынку труда, в том числе с использованием информационных технологий.

3.15. Провести трансформацию центров занятости населения и улучшить их деятельность для обеспечения большего охвата лиц, ищущих работу.

3.16. Принимать меры по повышению контроля за соблюдением трудового законодательства.

Представители работодателей Костанайской области принимают на себя обязательства:

3.17. Содействовать участию бизнеса в модернизации профессионального образования и разработке профессиональных стандартов.

3.18. Оказывать содействиепо внедрению независимой сертификации квалификаций.

3.19. Содействовать внедрению дуального обучения на предприятиях и распространению института наставничества.

3.20. Вносить предложения для формирования и размещения государственного заказа на подготовку кадров в соответствии с потребностями работодателей.

3.21. Принимать участие в разработке и обновлении образовательных программ.

3.22. Содействовать вовлечению частных агентств занятости в трудоустройство граждан.

3.23. Проводить информационно-разъяснительную работу среди субъектов предпринимательства по легализации трудовых отношений.

3.24. Оказывать содействие акиматамв разработке дорожных карт на крупных предприятиях по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству.

Представители работников«Профсоюзный центр Костанайской области» принимают на себя обязательства:

3.25. Участвовать в формировании отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов и стимулировать работников к саморазвитию для реализации принципа «обучение в течение жизни».

3.26. Реализовать комплекс мер по повышению престижности рабочих профессий, в том числе проводить профориентационную работу.

3.27. Принимать участие в разработке, формировании и мониторинга эффективности государственных программ обеспечения занятости, направленных на создание условий для достойной жизни;

3.28. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при высвобождении работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.29. Содействовать в предоставлении временных и сезонных рабочих мест для работы молодежных трудовых отрядов.

Раздел IV
Улучшение качества человеческого капитала

Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:

4.1. Модернизацию национальной системы здравоохранения, ориентированной на эффективность, финансовую устойчивость и поддержку социально-экономического роста, через:

- внедрение новой политики по охране здоровья общества на основе интегрированного подхода к профилактике и управлению болезнями;

- повышение эффективности управления и финансирования системы здравоохранения;

- модернизацию медицинского и фармацевтического образования и науки;

- обеспечение необходимой цифровизацией и информатизацией системы здравоохранения.

4.2. Дальнейшую модернизацию системы социального страхования, социального и пенсионного обеспечения, в том числе:

- повышение качества жизни, ориентированное на поэтапное улучшение минимальных социальных стандартов для населения и норм социального обеспечения, обеспечивающих полную социальную защищенность;

- формирование конкурентной среды в сфере социального обслуживания в целях повышения качества социальных услуг;

- дальнейшее развитие пенсионной системы и социального страхования, сфокусированное на стимулирование продуктивной и формализованной занятости;

- усиление адресности при оказании социальной помощи малообеспеченным слоям населения;

- усиление адресности, доступности и качества специальных социальных услуг.

Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:

4.3. Содействовать реализации проекта «Бесплатное профессионально-техническое образование для всех».

4.4. Создавать необходимые условия для продвижения концепции «обучение в течение всей жизни» и выравнивания условий обучения для учащихся в удаленных, сельских регионах.

4.5. Содействовать обновлению содержания технического и профессионального образования с учетом запросов индустриально-инновационного развития региона.

4.6. Расширять государственно-частное партнерство и привлечение частных инвестиции в сферу образования.

4.7. Содействовать созданию условий для коммерциализации результатов научных исследований и технологий.

4.8. Содействовать повышению престижа и мотивации педагогических кадров.

4.9. Обеспечить дальнейшее развитие инфраструктуры здравоохранения и образования на основе государственно-частного партнерства и современных информационно-коммуникационных технологий.

4.10. Содействовать повышению доступности, качества, безопасности, эффективности, устойчивости и пациентоориентированности системы здравоохранения, основанной на комплексной цифровизации данных и процессов.

4.11. Проводить на постоянной основе информационно-разъяснительную работу по вопросам обязательного медицинского социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.

4.12. Содействовать совершенствованию методики определения величины прожиточного минимума.

4.13. Изучить сложившуюся практику и подготовить предложения по повышению эффективности и доступности действующих механизмов социального обеспечения.

4.14. Совершенствовать качество минимальных социальных стандартов. Осуществлять регулярную оценку (мониторинг) качества минимальных социальных стандартов и их соответствия международным стандартам и нормативам.

4.15. Совмещать социальные гарантии государства, социальную ответственность бизнеса и личную ответственность граждан.

4.16. Оказывать меры социальной поддержки лицам из числа инвалидов и участников Великой Отечественной Войны, лиц, приравненных к ним (предоставление бесплатного или льготного проезда в общественном транспорте, ремонт жилья, обеспечение топливом, зубопротезирование, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение, оказание материальной помощи др.), исходя из возможностей.

4.17. Реализовывать обязательства Республики Казахстан по выполнению положений конвенции о правах инвалидов в соответствии с руководящими принципами комитета ООН по правам человека, в том числе по созданию доступной среды для людей с ограниченными возможностями.

4.18. Осуществлять меры по реализации концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030, направленные на:

- обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;
- поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах;
- увеличение представительства женщин на уровень принятия решений.

Акимат принимает на себя обязательства:

4.19. Реализовать меры по целенаправленности учебных программ на развитие способностей критического мышления и навыков самостоятельного поиска информации.

4.20. Сократить разрыв в качестве образования между городскими и сельскими школами.

4.21. Обеспечить поэтапное внедрение трехязычия на всех уровнях образования.

4.22. Обеспечить бесплатным образованием безработную и самозанятую молодежь, а также людей трудоспособного возраста, не имеющих профессионального образования.

4.23. Реализовать меры по развитию системы профессионального образования для подготовки специалистов новых производств в рамках обозначенной экономики.

4.24. Формировать государственный образовательный заказ на подготовку кадров с учетом реальной потребности рынка труда в трудовых ресурсах и обеспечить соответствие содержания образовательных программ требованиям профессиональных стандартов.

4.25. Предоставить в системе обязательного медицинского социального страхования частным медицинским организациям равные условия для развития конкуренции.

4.26. Обеспечить участие в системе обязательного медицинского социального страхования социально уязвимых слоев населения.

4.27. Проводить широкую информационно-разъяснительную работу по проводимым реформам в сфере здравоохранения.

4.28. Обеспечивать формирование и реализацию государственной политики основанной на социальных гарантиях, социальной ответственности бизнеса и личной ответственности граждан:

- по повышению уровня социальной защиты граждан посредством предоставления адресности социальной помощи и социальной поддержки малообеспеченных слоев населения;

- по повышению уровня социальной обеспеченности работников всех уровней за счет диверсификации источников социальных выплат.

4.29. Оказывать государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям.

4.30. Продолжить работу по обеспечению социальной защиты работающего населения в случае наступления социального риска путем:

- сохранения финансовой устойчивости системы обязательного социального страхования;

- повышения ответственности за соблюдение требований законодательства о социальном обеспечении (своевременная и полная уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и социальных отчислений);

- обеспечения максимального охвата обязательным страхованием работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

Представители работодателей Костанайской области принимают на себя обязательства:

4.31. Содействовать в подготовке кадров, обладающих специализированными отраслевыми навыками и высокой квалификацией, организации опережающего профессионального обучения, подготовки и переподготовки работников, обучения основам предпринимательства.

4.32. Содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения

работников.

4.33. Содействовать привлечению частных инвестиций в образование и здравоохранение.

4.34. Способствовать развитию человеческого капитала посредством разработки использования политики и практики по повышению возможности и трудоспособности человека;

4.35. При заключении трудовых договоров с работниками не препятствуют их вступлению в члены профсоюза и участию в профсоюзной деятельности.

Представители работников «Профсоюзный центр Костанайской области» принимают на себя обязательства:

4.36. Проводить мероприятия по повышению престижа системы образования на непрерывность обучения на протяжении всей жизни и качества образования и подготовки педагогических кадров.

4.37. Проводить мероприятия по разъяснению основ принципа солидарной ответственности гражданина, работодателя и государства за охрану здоровья населения.

4.38. Проводить совместные семинары с социальными партнерами по разъяснению основ законодательства в сфере социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.

4.39. Проводить работу по включению в коллективные договора и соглашения основных прав и гарантий женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями.

Раздел V
Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:

5.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

5.2. Создание благоприятных условий труда в процессе трудовой деятельности для реализации права работников на достойный труд.

5.3. Реализацию нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также государственных программ улучшения условий и охраны труда.

5.4. Повышение эффективности внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда на предприятиях.

5.5. Развитие и углубление сотрудничества по обеспечению промышленной и экологической безопасности.

5.6. Обеспечение реализации государственной политики в области промышленной и экологической безопасности.

5.7. Снижение негативного воздействия на окружающую среду отходов производства и потребления.

5.8. Обеспечение экологической безопасности и улучшение качества окружающей среды.

Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:

5.9. Осуществлять взаимодействие органов государственного контроля и надзора, объединений работодателей и профессиональных союзов по осуществлению государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам безопасности и охраны труда.

5.10. Совершенствовать систему управления профессиональными рисками в целях предотвращения или снижения опасностей, угрожающих здоровью и безопасности работников.

5.11. Развивать систему мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование статистической отчетности.

5.12. Реализовывать мероприятия по сохранению жизни и здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику.

5.13. Содействовать проведению научно-исследовательских и аналитических работ, направленных на предотвращение или снижение опасностей, угрожающих здоровью и безопасности работников, улучшение условий работы и охраны труда на предприятиях.

5.14. Содействовать в проведении апробации и внедрения результатов научных исследований в производственных условиях на предприятиях и организациях республики.

5.15. Способствовать созданию производственных советов по безопасности и охране труда в организациях для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.16. Проводить совместную работу в научно-технических советах, технических комитетах и рабочих группах по разработке технических регламентов, государственных нормативов и стандартов в сфере безопасности и охраны труда.

5.17. Использовать новые инновационные технологии и результаты научных исследований в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности для снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.18. Принять меры по продвижению рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/ СПИДе и сфере труда (№ 200).

5.19. Продолжить работу по реализации Конвенции Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

5.20. Проводить симпозиумы, научно-практические конференции, семинары, совещания и другие мероприятия по проблемам обеспечения безопасности и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, представляющим взаимный интерес.

5.21. Распространить среди всех групп населения экологические знания и способствовать формированию экологически мотивированных культурных навыков.

5.22. Сохранять и развивать особо охраняемые природные территории.

5.23. Обеспечить эффективное участие общественных объединений, некоммерческих организаций и бизнес-сообщества в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды и обеспечением экологической безопасности.

Акимат принимает на себя обязательства:

5.24. Совершенствовать систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формирования страховых тарифов в зависимости от состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

5.25. Совершенствовать подходы в предоставлении сокращенной продолжительности рабочего времени и дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в зависимости от фактического состояния условий труда на рабочем месте.

5.26. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов и использования современных технологий.

5.27. Совершенствовать нормативную правовую базу в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими.

5.28. Согласованно решать правовые, экономические, организационные и иные вопросы обеспечения промышленной и экологической безопасности.

5.29. Принимать нормативно-технические документы, соблюдение которых обеспечивает промышленную и экологическую безопасность, с учетом необходимой гармонизации с международными нормами и стандартами.

5.30. Создать систему управления рисками на основе классификации опасности производства.

5.31. Совершенствовать процедуру аттестации и проверку знаний руководителей, специалистов и работников организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты.

5.32. Повышать эффективность функционирования системы промышленного и экологического надзора.

5.33. Развивать международное сотрудничество в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

Представители работодателей Костанайской области принимают на себя

5.34. Принимать меры по созданию новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда.

5.35. Реализовывать комплекс мер, направленных на снижение производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

5.36. Внедрять передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

5.37. Принимать меры по организации встреч с трудовыми коллективами по вопросам обязательного медицинского социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.

5.38. Способствовать созданию приемлемых трудовых и социальных условий для своих работников в соответствии с конвенциями Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».

5.39. Принимать меры по проведению превентивных мероприятий, направленных на обучение, комплексную подготовку персонала по охране труда с использованием современных технологий и повышение правовой культуры по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.40. Проводить в соответствии с законодательством медицинские осмотры работников, и своевременное и полное выполнение рекомендаций по результатам периодических медицинских осмотров работников.

5.41. Своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и предоставлять работникам предусмотренные законодательством льготы и компенсаций за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда.

5.42. Проводить работу по добровольному декларированию на соответствие требованиям трудового законодательства.

5.43. Соблюдать требования промышленной и экологической безопасности, установленные в технических регламентах, правилах, инструкциях и иных нормативных правовых актах Республики Казахстан.

5.44. Снижать негативное воздействие факторов техногенного характера на окружающую среду.

5.45. Обеспечить подготовку, переподготовку и проверку знаний специалистов, работников в области промышленной безопасности.

Представители работников «Профсоюзный центр Костанайской области» принимает на себя обязательства:

5.46. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки технических инспекторов по охране труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов с использованием современных технологий.

5.47. Участвовать в создании и работе производственных советов по безопасности и охране труда с целью обеспечения совместных действий, направленных на соблюдение требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.48. Участвовать в организации мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-гигиенических условий работников, а также проведении профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.49. Осуществлять с работодателем совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.50. Способствовать осуществлению лечебно-профилактических мероприятий по оздоровлению работников, прежде всего занятых во вредных условиях труда, в частности,в санаториях-профилакториях, санаторно-курортных учреждениях путем участия в финансировании.

5.51. Проводить информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюзных организаций на предмет соблюдения нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда.

5.52. Незамедлительно информировать администрацию организации об авариях, инцидентах на опасном производственном объекте.

5.53. Формировать экологическую культуру, развитие экологического образования и воспитания.

5.54. Проводить работу по включению в коллективные договора и соглашения дополнительные согласно законодательству льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;

5.55. Принимать участие в проведении «Всемирного дня охраны труда».

5.56. Обеспечить участие своих представителей в расследовании несчастных случаев, групповых и тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

Раздел VI
Социальное партнерство

Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:

6.1. Проведение консультаций, мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном уровнях, коллективных договоров, а также практики работы органов социального партнерства с рассмотрением результатов анализа на заседаниях Костанайской областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее - Комиссия).-

6.2. Постоянное освещение в средствах массовой информации договоренностей, достигнутых во время консультаций и переговоров сторон

социального партнерства, и обнародование информации о состоянии выполнения взятых на себя обязательств.

6.3. Проведение всех зависящих мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию нарушениям в сфере трудовых отношений.

6.4. Проведение совместных работ по развитию принципов социальной ответственности сторон.

6.5. Соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве в деятельность профессиональных союзов и объединений работодателей, непрепятствование их созданию и функционированию.

6.6. Содействие реализации трудовых стандартов Международной организацией труда.

6.7. Обеспечение реализации принципов достойного труда в Республике Казахстан, реализация комплекса мер, обеспечивающих повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:

6.8. Развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.-

6.9. Реализовать меры, направленные на улучшение показателей слагаемого фактора «Эффективность рынка труда» Глобального индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума (далее – ГИК ВЭФ).

6.10. Обмениваться информацией о выявленных фактах нарушений конвенций Международной организации труда, других международных договоров, участником которых является Казахстан, и национального законодательства по обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзов, организаций работодателей, их объединений с целью принятия мер к их устранению.

6.11. Содействовать расширению охвата коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях страны.

6.12. Обеспечивать проведение организационных мероприятий конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз» на областном и республиканском уровнях, рассматривать и оценивать заявки, а также определять и награждать лауреатов на областном уровне.

6.13. Сформировать на паритетной основе группу наблюдателей из числа представителей работодателей, работников и уполномоченного государственного органа по труду для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях.

6.14. Сформированная группа наблюдателей по участию в разработке и принятию соглашений отдельно по отраслям области, города, района ежегодно на полугодовой основе представляет на рассмотрение в Комиссию информацию о проводимой работе.

6.15. Объявить в 2018 году и провести совместную акцию «Заключите трудовой договор».

6.16. Принимать комплекс упреждающих мер по профилактике, предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов.

6.17. Проводить на ежегодной основе анализ исполнения областного, отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров.

6.18. Проводить анализ функционирования системы социального партнерства и осуществлять в рамках трехсторонних комиссий по социальному партнерству рассмотрение результатов анализа и опыта.

6.19. Продолжить совместную работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров.

6.20. Проводить обмен информацией, документами и материалами, статистическими данными по вопросам, определенным настоящим Соглашением, для выполнения взятых на себя обязательств и осуществления взаимного контроля.

6.21. Обеспечить реализацию нормативов по труду и расширение охвата предприятий системой нормирования труда.

6.22. Соблюдать принципы равенства и возможностей в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении равнозначных работ и соответствующей одинаковой квалификации.

6.23. Проводить консультации по разработке согласованных предложений по основным принципам системы оплаты труда в отраслях экономики.

6.24. Предусматривать соответствующие обязательства по оплате труда в соглашениях и коллективных договорах, в том числе обеспечить включение отраслевых коэффициентов, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности.

6.25. Применять эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

6.26. Взаимодействовать в решении вопросов по реализации права на своевременную и полную оплату труда с органами исполнительной власти, органами государственного надзора.

6.27. Проводить анализ и оценку состояния реализации законодательства по вопросам оплаты труда, вносить предложения по его усовершенствованию.

Акимат принимает на себя обязательства:

6.28. Обеспечивать формирование и реализацию государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в формах обмена информацией, консультаций, переговоров, совещаний, рабочих встреч.

6.29. Координировать социальное партнерство и содействовать эффективному социальному диалогу на отраслевом и региональных уровнях.

Представители работодателей Костанайской области принимают на себя обязательства:

6.30. Способствовать созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с конвенциями Международной организации труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях».

6.31. Принимать меры по организации постоянных встреч с трудовыми коллективами по вопросам регулирования трудовых отношений и производственной деятельности предприятий.

6.32. Проводить постоянные мероприятия по повышению правовой грамотности работодателей в сфере регулирования трудовых отношений.

6.33. Проводить среди работодателей обучение и разъяснение трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.

6.34. При возникновении коллективного трудового спора принимать меры по соблюдению примирительных процедур.

6.35. Обеспечивать условия для эффективного функционирования согласительных комиссий.

Представители работников «Профсоюзный центр Костанайской области» принимает на себя обязательства:

6.36. Проводить среди работников обучение и разъяснение основ трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.

6.37. Принимать меры по разрешению коллективных трудовых споров в рамках действующего законодательства и не допущению проведения незаконных забастовок, собраний, акций протеста.

6.38. Изучить сложившуюся практику разрешения индивидуальных трудовых споров и подготовить предложения по их разрешению.

6.39. Инициируют заключение коллективных договоров и участвуют в подготовке и проведении коллективно-договорной кампании. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров;

6.40. Участвуют в организации медиа сопровождения данного соглашения;

6.41. Принимают участие в работе информационно-разъяснительных групп направленных на предупреждение нарушений трудовых прав граждан и регулирование трудовых отношении.

Раздел VII
Заключительные положения

С целью координации выполнения Сторонами положений данного Соглашения Стороны договорились о нижеследующем:

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с __________ 2018 года и действует до заключения нового Соглашения.

7.2. Областное соглашение распространяется на государственные органы, работников и их представителей, на всех работодателей независимо от форм собственности, на организации, зарегистрированные на территории Республики Казахстан, собственниками имущества, учредителями (участниками) или акционерами которых являются иностранные граждане или иностранные юридические лица либо юридические лица с иностранным участием, а также филиалы и представительства иностранных юридических лиц.

7.3. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2018 – 2020 годы.

7.4. Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров в организациях и на предприятиях.

7.5. Обязательства Сторон по Соглашению и рекомендации (решения) Комиссии должны учитываться при заключении отраслевых и региональных соглашений и коллективных договоров.

7.6. Областное соглашение на последующие годы заключается не позднее 20 февраля 2021года.

7.7. Решения Комиссии являются формой реализации настоящего Соглашения.

7.8. Контроль за ходом выполнения Областного соглашения осуществляется сторонами в порядке, определенном Положением Областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

7.9. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон, которые оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания.

7.10. Сторонам необходимо внести изменения и дополнения в отраслевые и региональные соглашения или заключить новые в соответствии с Областным соглашением.

7.11. Стороны несут ответственность в случае невыполнения взятых на себя обязательств, предусмотренных Соглашением, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.12. Стороны разрабатывают План мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение с утверждением его Комиссией.

7.13. Рабочая группа Комиссии готовит информацию о ходе выполнения Соглашения. Комиссия раз в полугодие рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.14. В целях освещения деятельности Областной трехсторонней комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Республике Казахстан.

7.15. Совершено в городе Костанай « *28* » ____*марта*___ 2018 года в__*3*____экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Соглашение подписали:

От Акимата Костанайской области	**От территориального объединения профсоюзов**	**От объединения работодателей**
Заместитель акима Костанайской области	Председатель профсоюзного Центра Костанайской области	Директор Палаты предпринимателей Костанайской области
____________________	____________________	____________________
М. Жундубаев	**Е. Смышляева**	**М. Абенов**

Зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты населения 6 апреля 2018 года № 53

Ш. Курэйберген